

## Arbeits- & Gesundheitsschutzpolitik

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind unser größtes Kapital. Durch die Schaffung einer sicheren, gesundheits- und leistungsfördernden Arbeitsumgebung tragen wir – die GW St. Pölten – zum nachhaltigen Erfolg unseres Unternehmens bei. Wir legen großen Wert auf die sichere und menschengerechte Gestaltung der Arbeitsplätze und Arbeitsabläufe, um die Arbeitssicherheit und den Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz zu gewährleisten. Die Führungskräfte aller Ebenen achten im Sinne einer gesunden Führung bei ihren Mitarbeiter/innen und bei sich selbst auf eine gute Vereinbarkeit zwischen Beruf und Familie. Durch ein vielfältiges Angebot der Betrieblichen Gesundheitsförderung sowie einer vermehrten sozialen Betreuung – Betriebssozialarbeiter/innen und Betriebsarzt/-ärztin im Haus – können wir unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter bei der beruflichen und gesellschaftlichen Integration unterstützen, die Gesundheit stärken und das Wohlbefinden kontinuierlich verbessern.



### Wir schaffen sichere und menschengerechte Arbeitsplätze

Gesundheit und Arbeitsschutz spielen in unserem Unternehmen eine wichtige Rolle. Unser Ziel ist es Arbeitsunfälle und arbeitsbedingte Erkrankungen sowie körperliche und psychische Belastungen bei der Arbeit so gut wie möglich zu vermeiden. Mit unseren Integrierten Managementsystemen unterstützen und fördern wir nachhaltig die individuelle Gesundheit sowie die persönliche Kompetenz unserer Mitarbeiter/innen und Führungskräfte zu den Themen Arbeitsschutz und Gesundheit. Bei der Gestaltung von menschengerechten Arbeitsplätzen und Arbeitsabläufen berücksichtigen wir Gender und Diversity im Arbeitnehmer/innen-Schutz.



### Wir sind Vorbild und konsequent

Unsere Führungskräfte verpflichten sich im Sinne der „gesunden Führung“ (Führungsgrundsätze) selbst mit gutem Vorbild voranzugehen und ein sicheres, gesundheits- und leistungsförderndes Arbeitsumfeld für die Mitarbeiter/innen zu gewährleisten. Jeder Mitarbeiter und jede Mitarbeiterin leistet durch die konsequente Einhaltung von internen Regelungen und Vorgaben einen wichtigen Beitrag zum persönlichen und allgemeinen Arbeits- und Gesundheitsschutz im Unternehmen.



### Wir fördern die individuelle Gesundheit unserer Mitarbeiter/innen

Wir unterstützen unsere Mitarbeiter/innen mit einer breiten Palette an sozialen Leistungen. Dazu tragen interne Fachexpert/innen, ein Programm der betrieblichen Gesundheitsförderung, die Gestaltung von alter(n)sgerechten Arbeitswelten (Demografischer Wandel) sowie die Berücksichtigung der Vereinbarkeit zwischen Beruf und Familie bei. Um eine Erhaltung und Verbesserung der Arbeitsfähigkeit sicherzustellen, nehmen wir besondere Rücksicht auf die individuellen Fähigkeiten bzw. Möglichkeiten unserer Mitarbeiter/innen.



### Wir verpflichten uns zur kontinuierlichen Verbesserung

Zur Umsetzung unserer Ziele wird ein Gesundheits- und Arbeitsschutzmanagementsystem gemäß der Norm EN ISO 45001 betrieben. Wir legen großen Wert auf die Bewusstseinsbildung sowie auf regelmäßige Weiterbildungsmaßnahmen. Wir fördern die Kompetenz unserer Mitarbeiter/innen und Führungskräfte und befähigen sie, an der kontinuierlichen Verbesserung, im Rahmen des Mitarbeiter/innen-KVPs und an der Zielerreichung im Arbeits- und Gesundheitsschutz proaktiv mitzuwirken.



### Wir verpflichten uns zur Einhaltung der gesetzlichen Vorschriften

Wir handeln verantwortlich gemäß eigener, oft über die gesetzlichen Vorschriften hinausgehender Regeln. Maschinen und Anlagen werden von uns so geplant, beschafft, betrieben und instand gehalten, dass mögliche Gefahren und Risiken minimiert sowie Betriebsstörungen vermieden werden. Wir orientieren uns am neuesten Stand der Technik.